



Paris, le 24 septembre 2024

Communiqué de Presse

L'absence de femmes à des postes régaliens dans le gouvernement Barnier : un signal extrêmement préoccupant pour l'égalité des genres

Aujourd'hui, PFDM, en tant qu'association engagée pour l'égalité des genres et la représentation équitable dans les instances décisionnelles en particulier les médias, exprime sa vive préoccupation face à la composition du gouvernement Barnier qui ne compte aucune femme à des postes régaliens et l'absence d'un ministère dédié à l'Égalité entre les femmes et les hommes.

Cette situation dénote un manque de prise en compte des enjeux d'égalité et de diversité dans la gouvernance de notre pays. L'absence de femmes à des postes clés ne reflète pas seulement une inégalité de représentation, mais également une opportunité manquée de bénéficier de la richesse des perspectives et des expériences que les femmes apportent à la prise de décision politique.

Au moment où l'affaire Pélicot consterne la France et où 200 hommes connus viennent de signer une feuille de route contre la domination masculine, ce gouvernement formé lors d'une réunion décisive où seuls des hommes étaient présents n'en a cure.

Nous ne pouvons que déplorer que cette composition gouvernementale reflète la parole exclusivement masculine qui conseille le Président de la République.

Les études montrent que la diversité de genre dans les gouvernements et les instances décisionnelles contribue à des politiques plus inclusives et à une meilleure réponse aux besoins de l'ensemble de la population. En ne tenant pas compte de cette réalité, le gouvernement Barnier risque de perpétuer des inégalités structurelles et d'ignorer les préoccupations spécifiques des femmes.

Nous appelons donc le gouvernement à :

1. Réévaluer la composition de ses instances décisionnelles pour garantir une représentation équitable des femmes et des hommes aux postes régaliens.
2. Mettre en place des mesures incitatives telles que les quotas pour encourager la parité dans les nominations futures et veiller à une juste représentation des femmes dans les médias en particulier sur les chaînes d'information en continu.

3. Engager un dialogue avec les organisations de défense des droits des femmes afin d'intégrer leurs recommandations dans les politiques publiques.

L'égalité des genres n'est pas seulement une question de justice sociale, mais également un impératif pour le développement d'une société juste et prospère.

Nous restons à la disposition des médias pour un échange plus approfondi sur ce sujet et les actions envisagées.

Le bureau de PFDM

Laurence Bachman, Françoise Marchetti, Laetitia Recayte, Caroline Rogard, Sylvie de la Rochefoucauld, Aline Marrache, Catherine Rambert, Catherine Schofer, Leonor Grandsire, Anaïs Bouton, Hélène Etzi, Julie Gayet et Caroline Lang.

À propos de Pour les Femmes dans les Médias

L'association Pour les Femmes dans les Médias (PFDM) qui compte plus de 200 membres développe un réseau de soutien pour les femmes dirigeantes des médias afin de les aider à peser dans leur secteur économique, les assister dans leur ascension et leurs pratiques audiovisuelles et, plus largement, dans la modification des comportements sociétaux afin qu'elles soient mieux reconnues.

Depuis plusieurs années PFDM s'est engagé dans l'élaboration et la création de chartes essentielles, signées par tous les diffuseurs, producteurs, presse au ministère de la Culture :

En mars 2019, une charte de bonne conduite contre le harcèlement et les agissements sexistes dans les entreprises de médias.

En mars 2022, une charte boîte à outils autour de la parité : « Parité Mode d'Emploi ».

Par ailleurs trois études jamais réalisées auparavant et oh combien nécessaires ont été menées par PFDM.

La première en 2021 avec l'INA sur la sous-représentation des femmes dans les primes fixes des fictions françaises, en particulier sur 14 postes des plus techniques aux plus artistiques.

La deuxième mise à jour annuellement depuis 2022 avec Audiens sur la « Parité dans les médias » dans tous les secteurs des médias, emplois intermittents et permanents compris.

Enfin, un baromètre de la diversité et de l'inclusion divulgué en 2023 en partenariat avec BVA, Mozaik RH et Audiens souligne les discriminations des femmes issues de la diversité dans les secteurs de la culture et des médias.

La notion de parité constitue le fondement des politiques de lutte contre les inégalités entre les femmes et les hommes pour PFDM et un programme de mentorat annuel est proposé pour y contribuer.

Plus d'informations sur pfdmedia.fr

Le bureau PFDM :

Communication PFDM
Sylvie de la Rochefoucauld
slarochefoucauld@zerovirgule.fr
06 14 35 33 34